



v.l. Elke Vohrmann Elke Vohrmann Consulting, Günter Haberland M.Zietzschmann GmbH & Co. KG, Martina Meeuvissen Rhein Kreis Neuss

M. Zietzschmann GmbH & Co.KG  
Düsseldorfer Str. 31  
41460 Neuss  
[www.zietzschmann-neuss.de](http://www.zietzschmann-neuss.de)

Logistik, Schiffsumschlag, Lagerung, Distribution

**Anzahl der Beschäftigten:**  
30

### **Unternehmensbeschreibung:**

„Logistik für Massengüter und massenhafte Stückgüter“ – das bezeichnen wir als unser Aufgabengebiet.

Dabei verstehen wir unter Massengütern solche (Schütt-)Güter, die sich mit Krangreifern, Förderbändern, Elevatoren, Radladern u.Ä. bewegen lassen (z.B. Düngemittel, Mineralien, Kies); massenhafte Stückgüter werden dagegen mit dem Kranhaken oder Gabelstapler umgeschlagen (z.B. Stahl, Zellstoff und Papier, Palettengüter).

Für dieses breite Spektrum bieten wir Problemlösungen vom Seehafen bis auf den Hof des Empfängers.

### **Warum nehmen Sie an dem CSR- Projekt teil?**

Wie viele mittelständische Unternehmen sind wir uns seit langem bewusst, eine über das direkte Eigeninteresse hinausgehende Verantwortung sowohl für unser Umfeld (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Nachbarn) als auch für die Gesellschaft insgesamt zu tragen. Im Laufe der Zeit haben wir insoweit eine Vielzahl einzelner Maßnahmen und Projekte durch- bzw. eingeführt. Diese im Rahmen des CSR-Projektes einmal zu systematisieren und auch stärker nach innen und außen zu kommunizieren, erscheint uns sinnvoll. Zudem möchten wir unsere MitarbeiterInnen anders als bisher nicht nur in die Durchführung von Maßnahmen einbeziehen, sondern verstärkt auch in die Ideenfindung. Und genau diese Punkte, Systematisierung, Kommunikation und Einbeziehung der MitarbeiterInnen, sind auch der Ansatz der Kreiswirtschaftsförderung.

### **Statement zu CSR**

Die Übernahme von Verantwortung für sich selbst, aber auch für andere ist unerlässliche Voraussetzung einer freiheitlichen Gesellschaft - davon sind wir zu tiefst überzeugt. CSR ist Ausdruck dieser Verantwortung und soll deshalb vom Unternehmen und seinen MitarbeiterInnen gelebt und mit weiteren konkreten Ideen und Inhalten gefüllt werden.